GENERAL SOLUTIONS

Politika FSC

General Solutions d.o.o. svoje poslovanje zasniva na poštovanju prava zaposlenih i principa odgovornog poslovanja. U okviru aktivnosti trgovine drvnim proizvodima, kompanija primenjuje osnovne zahteve FSC sistema koji se odnose na radna prava, vodeći računa o usklađenosti sa važećim zakonodavstvom Republike Srbije i međunarodno priznatim standardima rada.

U skladu sa tim, General Solutions d.o.o. primenjuje sledeće principe:

1. Sprečavaje dečjeg rada

- U kompaniji nije dozvoljeno zapošljavanje lica mlađih od 15 godina.
- General Solutions d.o.o. ne prihvata niti podržava bilo koji oblik najgoreg dečjeg rada.
- Zaposleni mlađi od 18 godina ne angažuju se na poslovima koji zbog svoje prirode ili uslova rada mogu predstavljati opasnost po njihovo zdravlje i bezbednost. Izuzetak može predstavljati odgovarajuća stručna obuka, kada je organizovana i sprovedena u skladu sa propisima Republike Srbije.

2. Jednakost i sprečavanje diskriminacije

- Odluke koje se odnose na zapošljavanje, uslove rada i ostvarivanje prava iz radnog odnosa donose se na osnovu objektivnih kriterijuma povezanih sa zahtevima radnog mesta.
- General Solutions d.o.o. ne prihvata diskriminaciju po osnovu rase, pola, nacionalnosti, veroispovesti, socijalnog porekla, političkog opredeljenja, starosti, invaliditeta ili bilo kog drugog ličnog svojstva ili osnova zaštićenog važećim propisima.

3. Dobrovoljnost rada

- Zasnivanje i trajanje radnog odnosa zasnivaju se na slobodnoj volji zaposlenog. Nijedan oblik prinude, zastrašivanja ili pretnje kaznom nije prihvatljiv.
- General Solutions d.o.o. ne koristi niti podržava prakse koje mogu imati karakter prisilnog ili obaveznog rada. Ovo se naročito odnosi na:
    - fizičko ili seksualno nasilje;
    - rad povezan sa dužničkim ropstvom;
    - uskraćivanje zarade ili zahtevanje naknade za dobijanje zaposlenja;
    - neopravdano ograničavanje slobode kretanja;
    - oduzimanje ili zadržavanje pasoša i drugih ličnih dokumenata;
    - pretnje prijavljivanjem zaposlenih državnim ili drugim nadležnim organima.

4. Jednakost i sprečavanje diskriminacije

- Odluke koje se odnose na zapošljavanje, uslove rada i ostvarivanje prava iz radnog odnosa donose se na osnovu objektivnih kriterijuma povezanih sa zahtevima radnog mesta.
- General Solutions d.o.o. ne prihvata diskriminaciju po osnovu rase, pola, nacionalnosti, veroispovesti, socijalnog porekla, političkog opredeljenja, starosti, invaliditeta ili bilo kog drugog ličnog svojstva ili osnova zaštićenog važećim propisima.

5. Kolektivno pregovaranje i slobodno udruživanje

- General Solutions d.o.o. poštuje pravo zaposlenih da, prema sopstvenom izboru, osnivaju radničke organizacije ili im pristupaju.
- Sindikalnim organizacijama omogućava se da samostalno uređuju svoje funkcionisanje, uključujući donošenje sopstvenih pravila i statuta.
- Učešće u sindikalnim aktivnostima, kao ni odluka zaposlenog da ne bude član sindikata, ne može predstavljati osnov za diskriminaciju, nepovoljniji tretman ili bilo koji oblik represije.
- Kompanija je opredeljena za otvoren i konstruktivan dijalog sa legitimnim predstavnicima zaposlenih i sindikatima, uključujući pregovore usmerene na zaključivanje kolektivnih ugovora.
- Kada su kolektivni ugovori zaključeni i primenljivi na poslovanje kompanije, General Solutions d.o.o. postupa u skladu sa njihovim odredbama.

Zrenjanin, 12.11.2026

Direktor

Luminica Surdućan